



5,7 млн россиян написали заявления о переводе накоплений из ПФР в НПФ за 10 месяцев 2016 г. Рост составил 54%

Источник: ПФР, «Коммерсантъ»

Страховые взносы

№ 34. При выплате физлицам дивидендов помните, что они не облагаются взносами в ПФР и ФСС, даже если их получает работник. Ведь дивиденды не являются объектом обложения страховыми взносами¹.

№ 35. Суммы возмещенных работнику необлагаемых командировочных расходов нужно отражать в отчетности в ПФР и ФСС. Ведь эта выплата входит в объект обложения страховыми взносами². Но если вы этого не сделаете, штраф может грозить лишь за представление недостоверных индивидуальных сведений. И лишь при условии, что по требованию ПФР вы не внесете уточнения в двухнедельный срок³.

№ 36. Если организация в оплату проживания командированного работника перечислила деньги с расчетного счета напрямую гостинице, то объект обложения страховыми взносами не возникает⁴. И такие командировочные расходы не нужно отражать ни в индивидуальных сведениях командированного, ни в разделе 2 расчета РСВ-1. Ведь в этом случае нет выплаты денег сотруднику для компенсации командировочных расходов.

№ 37. Если сотрудница, которая находится в отпуске по уходу за ребенком, вышла на работу в режиме неполного рабочего времени, проставлять отметку «ДЕТИ» в подразделе 6.8 индивидуальных сведений уже не нужно. С этого момента данные о периоде работы заполняются в общем порядке.

№ 38. Если вы до 31.12.2016 выплачиваете работнику материальную помощь в размере до 50 000 руб. в связи с рождением ребенка, то для освобождения этой суммы от взносов контролировать, получал ли такую помощь второй родитель, не нужно. По мнению Минтруда, взносами не облагается помощь в размере не более 50 000 руб. на каждого ребенка в отношении каждого из родителей⁵. Но с 2017 г. взносы будет контролировать ФНС, и она может с этим не согласиться. Ведь аналогичная норма об освобождении материальной помощи от НДФЛ есть и в гл. 23 НК, но ФНС трактует ее не так, как Минтруд (см. совет № 5 на с. 10).

№ 39. Если сотрудник был на больничном, но пособие вы по какой-то причине не выплачивали, в подразделе 6.8 раздела 6 РСВ-1 неоплаченные дни больничного указывайте с отметкой «НЕОПЛ», а не «ВРНЕТРУД»⁶. Так поступать нужно, когда, например, выдан больничный по уходу за ребенком, а оплачиваемые дни нетрудоспособности уже закончились.

№ 40
ник б
дни у
дарю
деле
указ
ходн
с отм

Д
выпла
не на
прогр
упреж
ний п
ные н
работ

№ 41
сотру
по до
та РС
в кот
довы
лать
об ув
лица
дени
прек
отме

№ 42
ный
каса
а сум
в пол
став
един
уточ
го уч

№ 40. Если часть месяца сотрудник был в отпуске, а оставшиеся дни у него — выходные (по календарю или по графику), в подразделе 6.8 раздела 6 отчета РСВ-1 укажите весь месяц (включая выходные дни, не входящие в отпуск) с отметкой «ДЛОТПУСК»⁷.

Делайте так, если никакие выплаты в этом месяце работнику не начислялись. Тогда проверочная программа не будет выдавать предупреждение об отсутствии начислений при указании стажа. А выходные не выпадут из страхового стажа работника.

№ 41. Даже если уволившийся сотрудник продолжает работать по договору ГПХ, в разделе 6 расчета РСВ-1 за отчетный период, в котором были прекращены трудовые отношения, необходимо сделать отметку в поле «Сведения об увольнении застрахованного лица». А вот в индивидуальных сведениях за период, в котором будет прекращен договор ГПХ, такая отметка не проставляется⁸.

№ 42. Если вы подаете уточненный расчет РСВ-1 с изменениями, касающимися только стажа, а суммы взносов остаются те же, в поле «Причина уточнения» поставьте код 2. Дело в том, что это единственный код, предполагающий уточнение сведений индивидуально-го учета⁹.

№ 43. При выдаче работникам подарков (независимо от их стоимости) не придется начислять взносы в ПФР, ФФОМС и ФСС, только если вы заключите с работниками договоры дарения в письменной форме¹⁰. Лучше заключать с работниками договоры дарения и в 2017 г., поскольку нормы Закона № 212-ФЗ и гл. 34 НК РФ схожие: не признаются объектом обложения взносами выплаты в рамках ГПД, предметом которых является переход права собственности на имущество¹¹.

№ 44. Если сотрудник, работа которого связана с вредными и/или опасными условиями труда, часть месяца находился в учебном отпуске/отпуске без содержания, с начисленных ему за этот месяц выплат вы должны исчислить взносы в ПФР по дополнительным тарифам. Ведь в периоде, когда сотрудник не был на работе из-за отпуска, в целях исчисления взносов он продолжает считаться занятым на вредных работах¹².

№ 45. Если физлицу, работающему по ГПД, вы оплачиваете стоимость проезда к месту выполнения работ и расходы на его проживание там, на эти суммы не начисляйте страховые взносы. Ведь из числа облагаемых взносами выплат исключаются суммы, перечисленные исполнителю в качестве возмещения понесенных им расходов, связанных с выполнением работ (оказанием услуг) в рамках ГПД¹³.

№ 46. Если вы выплачиваете работникам компенсацию за перечисление зарплаты позже положенного срока, безопаснее с нее начислить страховые взносы. Ведь эта компенсация — форма ответственности работодателя перед работниками за неисполнение условий договора. А Минтруд считает, что взносами не облагаются лишь компенсационные выплаты, полученные работниками для возмещения их затрат¹⁴. Если вы не согласны с такой позицией, можете оспорить ее в суде¹⁵.

№ 47. Если с директором — единственным учредителем трудовой договор не заключен, указывать его в отчете СЗВ-М нет оснований. Но учтите, если нет договора, не должно быть и начисления заработной платы.

№ 48. Если вы применяете УСН и ведете два вида деятельности, «льготным» для пониженных тарифов может быть только тот, доход по которому составляет не менее 70%. Минтруд разъяснил, что для уплаты взносов по пониженным тарифам нельзя суммировать доходы по «льготным» видам деятельности с целью получения необходимой доли «льготной» выручки. Если же доходы от каждого «льготного» вида будут 50%, то вы не сможете применять пониженные тарифы¹⁶.

№ 49. Если вы применяете УСН и «льготная» выручка достигла 70% в IV квартале, можете пересчитать взносы по пониженным тарифам с начала года. Ведь до тех пор, пока нет доходов от «льготного» вида деятельности либо их доля составляет менее 70%, упрощенцы должны уплачивать взносы по основным тарифам. Но в квартале, в котором «льготная» выручка превысила 70%, вы уже имеете право на пониженные тарифы, причем с начала года. А полученную переплату вы можете зачесть или вернуть¹⁷.

№ 50. В расчетах РСВ-1 и 4-ФСС суммы отпускных отражайте в том месяце, в котором они начислены работникам, независимо от месяца, в котором начался отпуск¹⁸. Таким же образом нужно будет отражать суммы отпускных и в новой отчетности, которую вы будете сдавать в 2017 г. в ИФНС и в ФСС¹⁹.

№ 51. Физлиц, выполняющих работы по ГПД, нужно указывать в отчете СЗВ-М только за месяцы, приходящиеся на период фактического выполнения работ²⁰. И если месяцы заключения договора или начисления взносов на вознаграждение находятся за пределами такого периода, то включать работника в отчет СЗВ-М за эти месяцы не нужно.

№ 52. Директор — единственный учредитель, находящийся в отпуске без оплаты, должен фигурировать и в СЗВ-М, и в РСВ-1²⁰. В расчете РСВ-1 укажите: категорию «НР» в графе 3 строки 400 подраздела 6.4; период работы и код «НЕОПЛ» в графах 2, 3 и 7 подраздела 6.8.

№ 53. Положительный протокол, полученный по отчету СЗВ-М, нужно обязательно открыть и прочитать. Его получение подтверждает лишь то, что отчет сдан своевременно. Но может оказаться, что отчет принят частично. И нужно в двухнедельный срок подать правительные сведения на застрахованных, по которым в протоколе зафиксированы ошибки с кодами 40 и 30²¹.

№ 54. На работника, который в течение квартала сначала уволился, а потом вновь был принят на работу, нужно заполнить один раздел 6 расчета РСВ-1. Ведь два экземпляра индивидуальных сведений за один отчетный период с одним и тем же страховым номером ПФР не примет²². Отметку об увольнении не проставляйте.

Тру

№ 55.

на раб
бовани
в прие
на раб
резюме
на сай
а такж
воров
общал
сий. О
водит
на зак

№ 56

разме
ре к ш
закон
оштра

№ 57

ном н
Тогда
чем е
довых
приде
работ
в ходе
тивно
ров —
дым р